

Типовые ситуации конфликта интересов

1. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение о приеме на работу человека, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, имеющей деловые отношения с ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

1 Пример: работник учреждения, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

2 Пример: работнику учреждения, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в подразделении, аффилированным ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест»

Пример: работник организации А выполняет по совместительству иную работу в организации Б, являющейся дочерним предприятием организации А. При этом трудовые обязанности работника в организации А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации Б.

Возможные способы урегулирования: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении материнской, дочерней или иным образом аффилированной организации; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

6. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации Б, которая имеет деловые отношения с ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» принимает решение об инвестировании средств ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест». Потенциальным объектом инвестиций является организация Б, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

7. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией Б, которая имеет деловые отношения с ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» имеет кредитные обязательства перед организацией Б, при этом в трудовые обязанности работника ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» входит принятие решений о привлечении заемных средств.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

8. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» с организацией Б, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация Б имеет перед работником ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» с организацией Б, в которых организация Б очень заинтересована.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест».

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

10. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего

подчиненного или иного работника ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

11. Работник ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» с организацией Б, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация Б заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных площадей с ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест». Организация Б делает предложение трудоустройства работнику ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест», уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест».

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

13. **Иные ситуации конфликта интересов, отражающие специфику деятельности ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест»**